

Verbale di accordo del 2/7/2008

Il giorno 2 luglio 2008 in Roma

tra

la Direzione della Raffineria di Roma S.p.A. (di seguito chiamata Società)

e

le Organizzazioni Sindacali Territoriali (di seguito chiamate OO.SS.)

la Rappresentanza Sindacale Unitaria (di seguito chiamata R.S.U.)

viene convenuto quanto segue:

il Contratto Integrativo Aziendale (ex testo unico 23/12/2004) viene scisso nel:

- Accordo sul premio di produttività (decorrente dal 1/1/2008 e scadente il 31/12/2010)
- Contratto integrativo aziendale (decorrente dalla data del 1/7/2008 salvo diverse decorrenze specificamente indicate e scadente il 31/12/2011)

Le parti si impegnano a concludere la discussione sul Testo Unico (parte economica e normativa) entro il 12/9/2008 ed elaborare il T.U. definitivo per la successiva diffusione a mezzo stampa a tutti i lavoratori.

=====

PREMIO DI PARTECIPAZIONE

l'articolo 2.1 del Testo Unico 23/12/2004 viene modificato nel suo criterio di determinazione della "base di premio annuale". Il nuovo criterio, come di seguito specificato, attribuisce un valore di riferimento ad ogni singola categoria.

- **Decorrenza 1/1/2008**

- **Elementi**

- Base premio annuale:

- Anno 2008:

- Categoria 1: coeff. 2,1 € 4.036
- Categoria 2: coeff. 2 € 3.844
- Categoria 3: coeff. 1,8 € 3.459
- Categoria 4: coeff. 1,5 € 2.883
- Categoria 5: coeff. 1,2 € 2.306
- Categoria 6: coeff. 1 € 1.922

- Anno 2009: incremento 2% alla base (cat. 6)

- Anno 2010: : incremento 2% alla base (cat. 6)

- Indici di performance della società (allegato 1)

- Sicurezza: TRIR (con contractor). **Eventi** accaduti per infortunio professionale occorso alla forza lavoro (dipendenti RdR e contractor)

- Servizio:
 - Contingentamenti: numero degli eventi relativi a “indisponibilità di prodotti alla committenza”
 - Controstallie R1 e R2. Ore di attesa delle navi in rada al di fuori del “cancello” previsto
- Professionalità
 - Indisponibilità impianti. Indice che misura l’indisponibilità degli impianti per fermate dovute a qualsiasi motivo. Misurato sulla capacità teorica totale e la capacità non utilizzata.
 - Consumi e perdite. Indice che misura le Perdite & Consumi (TFOE) / Grezzo Lavorato.
- Partecipazione
 - Malattie brevi. Misura la percentuale di ore di assenza, per eventi di malattia la cui durata è fino a 15 giorni, rispetto alle ore effettivamente lavorate.
- Indice di presenza.
 - Ore lavorative contrattuali (teoriche)
 - Ore di assenza (escluse le ore di permesso sindacale retribuito; le donazioni di sangue)
- **Criterio di calcolo.**
 - “Premio base annuale” corretto dell’“indice di performance della società” totale.
 - Quantificazione della riduzione del premio individuale come sopra calcolato, per coloro che abbiano un indice di assenze per malattie brevi maggiore rispetto all’obiettivo dell’anno.

- **Liquidazione del premio**

Il premio come sopra calcolato verrà erogato in un’unica soluzione a tutto il personale con contratto a tempo indeterminato, di apprendistato e di inserimento, presente al 31 dicembre dell’anno di riferimento, entro la data di pagamento delle retribuzioni di febbraio dell’anno successivo a quello di riferimento. Il personale neo assunto riceverà una quota determinata “pro rata temporis”.

Il risultato di cui al paragrafo “criterio di calcolo” è ricompreso in un intervallo tra il 60% ed il 140%.

Il personale che dovesse cessare dal servizio nel corso dell’anno riceverà una quota determinata “pro rata temporis” e sulla base del premio base per l’anno in corso.

=====

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE (istituti economici)

GIORNI FESTIVI

A decorrere dal 1/8/2008 verrà data applicazione all’art. 30 del CCNL 30/3/2006 che al paragrafo a) sancisce che:

“agli effetti del presente contratto sono considerati giorni festivi:

a) le domeniche ...(omissis)..."

In tale modo le parti intendono superare quanto finora previsto dalla contrattazione interna di Raffineria di Roma che identificava in modo diverso la giornata di festività settimanale che, in tale modo, non coincideva con la domenica.

Le parti si danno atto che la decorrenza 1/8/2008 risponde all'unica esigenza di poter adeguare i sistemi di calcolo per consentire il corretto pagamento delle eventuali indennità per lavoro straordinario relative alla prestazione domenicale.

I compensi per lavoro in turno ex art. 25 CCNL 30/3/2006 continueranno ad essere erogati come in precedenza in quanto già conforme al dettato contrattuale.

INDENNITA' GIORNALIERA

Le parti convengono che dal 1/8/2001 viene istituita un'"indennità giornaliera di presenza" avente le seguenti caratteristiche:

Soggetti beneficiari sono i dipendenti in servizio presso la sede di via di Malagrotta 226 - Roma.

Sono esclusi dalla corresponsione dell'indennità:

- I lavoratori avente sede di lavoro diversa da quella sopra descritta
- Il personale al quale la società ha assegnato un'autovettura di servizio

L'indennità viene corrisposta ai soggetti beneficiari come sopra definiti, per ogni giornata, o porzione di essa (minimo 1 ora), di effettiva presenza all'interno dello stabilimento di via di Malagrotta.

Con decorrenza 1/1/2008 l'indennità giornaliera è corrisposta nella misura di lordi Euro:

- 5,50 per il personale giornaliero
- 6,50 per il personale turnista.

L'indennità, assoggettata a ritenute fiscali e previdenziali di legge, non fa parte ad alcun titolo della retribuzione di fatto e non costituisce base imponibile per il calcolo del trattamento di fine rapporto o altri istituti connessi alla stessa base di calcolo.

Il presente accordo si applica al solo personale dipendente dalla Raffineria di Roma S.p.A. in servizio alla data del 11/7/2001.

Ai soggetti beneficiari, come sopra definiti, la cui data d'assunzione sia successiva al 11/7/2001 verrà corrisposta con decorrenza 1/8/2008 un'indennità giornaliera di lordi Euro 2,50 con le stesse modalità sopra richiamate.

INDENNITA' DI CHIAMATA FUORI ORARIO DI LAVORO

- Personale turnista

Al personale turnista, che viene chiamato ad effettuare un turno diverso da quello programmato o ad anticipare/prolungare il proprio turno di lavoro per un periodo non inferiore alle quattro ore, verrà riservato il seguente trattamento economico in vigore dal 1° gennaio 2008:

- Indennità di chiamata (importi per evento). In caso di concomitanza di due eventi viene corrisposta esclusivamente l'indennità di maggiore importo.
 - Personale turnista:
 - Cambio turno diurno con prolungamento € 12,50
 - Anticipo 1° turno diurno € 19,00
 - Anticipo turno notturno € 31,50
 - Anticipo 2° turno diurno € 10,50
 - Cambio turno da diurno a diurno € 10,50
 - Cambio turno da diurno a notturno € 31,00
 - Cambio turno da notturno a diurno € 10,50
 - Prolungamento 1° turno diurno € 8,00
 - Prolungamento 2° turno diurno € 14,00
 - Prolungamento turno notturno € 14,00

Nel caso che il lavoratore in turno dalle ore 03.00 alle ore 07.00 continui il turno dopo le ore 07.00, oltre alla giornata di riposo accumulata avrà pagate le quote equivalenti di orario svolto con valore del 100% della retribuzione di fatto, maggiorata del 30%.

Personale giornaliero

Al personale giornaliero che viene richiamato in servizio fuori dall'orario normale di lavoro, senza preavviso, verrà riservato il seguente trattamento economico in vigore dal 1° gennaio 2008:

- Personale giornaliero (esclusi dipendenti in cat.1):
 - Chiamata diurna € 27,00
 - Chiamata notturna € 46,50

In caso di concomitanza di due eventi viene corrisposta esclusivamente l'indennità di maggiore importo.

Il compenso suddetto non fa parte a nessun effetto della retribuzione.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Al personale giornaliero che dovrà dare, su richiesta della Direzione aziendale, disponibilità al di fuori del normale orario di lavoro ad essere reperibile e a poter raggiungere la raffineria entro un'ora dalla chiamata, verrà riservato il seguente trattamento economico, decorrente dal 1/1/2008:

Indennità oraria di reperibilità € 2,30

L'indennità di reperibilità sopraddetta verrà pagata anche in caso di chiamata in servizio.

Il compenso suddetto non fa parte a nessun effetto della retribuzione.

PREMIO PRODUTTIVITA' INDICI 2008

	SICUREZZA		SERVIZIO		VALORIZZAZIONE			PARTECIPAZIONE		TOTALE
	LTI (Rdr+Ditte Terze) eventi	CONTINGENTAMENTI >3gg o<90% eventi	CONTROSTALLIE R1+R2, ore/anno	DISPONIBILITA' Indice Solomon, %	PERD & CONSUMI Indicatore RdR*	ASSENZE BREVI Indice RdR%				
Target	0	-4%	4	-6%	5,3%	-6%	4,5%	-6%	2,5%	-6%
	cumul	per evento	cumul	per 100 h	cumul.	per %	cumul.	per %	cumul.	per %
Gennaio	0	0,0%	1	18,0%	720	0,0%	0,0%	0,0%	2,5%	0,0%
Febbraio	0	0,0%	1	18,0%	1.440	0,0%	31,8%	0,0%	2,5%	0,0%
Marzo	0	0,0%	1	18,0%	2.160	0,0%	31,8%	0,0%	2,5%	0,0%
Aprile	0	0,0%	2	12,0%	2.880	0,0%	31,8%	0,0%	2,5%	0,0%
Maggio	0	0,0%	2	12,0%	3.600	0,0%	31,8%	0,0%	2,5%	0,0%
Giugno	0	0,0%	3	6,0%	4.320	0,0%	31,8%	0,0%	2,5%	0,0%
Luglio	0	0,0%	3	6,0%	5.040	0,0%	31,8%	0,0%	2,5%	0,0%
Agosto	0	0,0%	3	6,0%	5.760	0,0%	31,8%	0,0%	2,5%	0,0%
Settembre	0	0,0%	4	0,0%	6.480	0,0%	31,8%	0,0%	2,5%	0,0%
Ottobre	0	0,0%	4	0,0%	7.200	0,0%	31,8%	0,0%	2,5%	0,0%
Novembre	0	0,0%	4	0,0%	7.920	0,0%	31,8%	0,0%	2,5%	0,0%
Dicembre	0	0,0%	4	0,0%	8.640	0,0%	0,0%	0,0%	2,5%	0,0%
Totale	0	0,0%	4	0,0%	8.640	5,3%	0,0%	4,5%	2,5%	0,0%

100,0%

Allegato 1 al verbale di accordo 2/7/2008