


VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 dicembre 2012 si sono incontrati in Roma eni S.p.A., Saipem S.p.A. e le Segreterie Generali e Nazionali di FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILCEM UIL, per avviare il confronto relativo al nuovo impianto del premio di partecipazione 2013-2015.

Le parti dopo aver ripercorso le tappe e le esperienze relative all'impianto del Premio di partecipazione 2008-2011, confermano la centralità della contrattazione collettiva aziendale per la realizzazione degli incrementi di produttività, qualità, redditività ed ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

A tal fine le parti intendono operare affinché il nuovo impianto del premio di partecipazione 2013-2015, progredisca verso una crescente ed incisiva correlazione tra elementi salariali e variabilità dei risultati aziendali.

In questo contesto, le parti auspicano un consolidamento strutturale di tutte le misure volte ad incentivare la contrattazione di secondo livello che collega una parte della retribuzione al raggiungimento di obiettivi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione di efficienza organizzativa e altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività del sistema produttivo di eni. In virtù di tali considerazioni, le parti intendono gestire la fase transitoria attraverso il presente accordo in continuità con il precedente accordo del 28 ottobre 2008.


Fracchetti
Mezzo Pravara

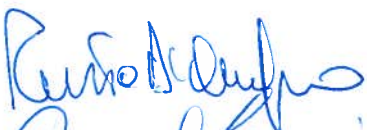


1

Per quanto riguarda l'anno di competenza 2012, sulla base delle analisi scaturite dal confronto, le Parti convengono di corrispondere con le competenze di maggio 2013 gli importi previsti dalle tabelle allegate.

Il presente accordo che sarà, nei termini stabiliti, depositato presso la competente Direzione Provinciale del Lavoro, presenta tutte le caratteristiche necessarie affinché l'Azienda possa richiedere l'accesso ai benefici contributivi previsti dalla normativa per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello.

Nel mese di gennaio 2013 le parti attiveranno tavoli di confronto tecnico (Energia e Petrolio; Chimica) per approfondire le tematiche afferenti le due aree contrattuali nell'ambito del nuovo impianto 2013-2015.

Saipem spa

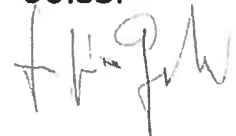




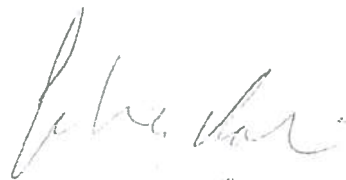


eni spa





OO.SS.

Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2012

Divisione/Società:

Saipem - sedi, basi, cantieri e sett. perf.

Categoria	Parametro Premio	TOTALE DA EROGARE
1	250	3.782,16
2	235	3.555,23
3	200	3.025,73
4	160	2.420,58
5	135	2.042,37
6	100	1.512,87

allegato al VDA del 14 dicembre 2012

Quarta *Fioretti* *Al* *Angelo* *Medeo Parenti* *Al*