

ACCORDO SINDACALE SARPOM

Il giorno 1° aprile 2009, nell'ambito del negoziato per il rinnovo del Premio di Produttività, la Direzione del Personale SARPOM S.p.A. si è incontrata con le Organizzazioni Sindacali Nazionali della FILCEM-CGIL, della FEMCA-CISL e della UILCEM-UIL, con la RSU SARPOM, per sottoscrivere il presente accordo.

Le Parti intendono in particolare confermare, anche in considerazione della positiva esperienza maturata nel corso dell'ultimo periodo di vigenza del contratto, l'attuale impostazione degli Accordi Aziendali di Secondo Livello, e della validità e completezza degli istituti in essi definiti, che si intendono pertanto contestualmente rinnovati, salvo quanto di seguito specificato, entrando a far parte integrante anche del presente accordo.

L'accordo siglato in data odierna ha validità per il quadriennio 2009 / 2012.

Premio di Produttività

L'impostazione concettuale dell'attuale Premio di Produttività viene confermata, ribadendone l'importanza al fine di un completo e coerente coinvolgimento del personale nel raggiungimento di sempre più ambiziosi obiettivi di efficienza.

Al fine di assicurare la migliore lettura e comprensione da parte del personale, viene confermata la formula complessiva di calcolo del valore del Premio di Produttività annuale, basata su valore teorico di riferimento ("K"), variabile, nell'ambito di un intervallo definito, in funzione di parametri di efficienza e produttività.

Rimangono confermati l'intervallo di variabilità del Premio di Produttività (come da tabella allegata) nonché i frazionamenti di pagamento del Premio previsti dal precedente accordo (marzo/settembre).

Valore "teorico" di riferimento del Premio di Produttività ("K")

Il valore "teorico" di riferimento del Premio di Produttività ("K") sarà , nel corso del quadriennio di validità dell'accordo, articolato come segue

Cat	K 2008	Aumento 2009	K 2009	Aumento 2010	K 2010	Aumento 2011	K 2011	Aumento 2012	K 2012
Prima	4351	1001	5352	214	5566	222	5788	174	5962
Seconda	4236	974	5210	209	5419	216	5635	170	5805
Terza	3587	825	4412	176	4588	184	4772	143	4915
Quarta	2938	676	3614	144	3758	151	3909	117	4026
Quinta	2290	527	2817	112	2929	118	3047	91	3138
Sesta	2175	500	2675	107	2782	112	2894	86	2980

Tenuto conto del valore del K concordato per il 2009, l'integrazione tra quanto erogato a Marzo 2009, in virtù dell'accordo del 2/2/09, e quanto da erogarsi in base alla tabella di cui sopra, verrà corrisposta a Aprile 2009.

Le Parti si impegnano inoltre a proseguire i confronti già avviati all'inizio del 2009, per identificare eventuali aggiornamenti da apportare alla struttura degli indicatori di produttività, resi necessari per assicurare un più puntuale, leggibile e facilmente comprensibile collegamento del premio

Handwritten signatures and initials:
Top left: *Uel*
Middle left: *FFP*
Bottom: Multiple large handwritten signatures and initials, including *MM*, *@ate*, *OH*, and *2009/1/2*.

stesso con la nuova realtà organizzativa dell'Azienda. Tale confronto dovrà realizzarsi in tempi il più possibile brevi, con l'obiettivo di concludersi non oltre il 30 giugno 2009.

La Parti si danno reciprocamente atto della propria volontà di realizzare una struttura di misurazione della produttività ed efficienza che consenta il raggiungimento di sempre più ambiziosi obiettivi di efficienza e produttività. Qualora un accordo condiviso su questa materia non possa essere tempestivamente raggiunto, resta inteso che il valore della produttività verrà valutato pari al 100 % del premio, convocando altresì immediatamente le Parti firmatarie del presente documento per esaminare approfonditamente le ragioni per le quali il raggiungimento di un accordo non è stato possibile.

Le Parti, si incontreranno entro la fine del primo quadrimestre dell'anno di riferimento, per condividere gli obiettivi fissati dall'azienda e relativi ai parametri di produttività. Nel corso dell'anno di riferimento saranno effettuati incontri di verifica quadrimestrale sull'andamento dei parametri e concordati eventuali interventi correttivi.
Le Parti infine, si incontreranno entro il mese di giugno dell'anno di erogazione per definire gli importi consuntivi relativi all'anno di riferimento.

Indennità Aziendali

Le Parti, anche sulla base dell'esperienza maturata nella gestione delle attività operative, confermano l'attuale struttura e completezza delle indennità, convenendo di adeguare le stesse con un aumento del 10 % effettivo a partire dal 1 Gennaio 2009.

Il riconoscimento dell'aumento sopra definito delle indennità operative, e dei relativi arretrati a partire da Gennaio 2009 avverrà compatibilmente con le modifiche necessarie a livello sistemistico, prevedibilmente entro il mese di maggio 2009.

Premio "Una Tantum"

Viene riconosciuto a tutto il personale a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato di durata superiore a sei mesi, in servizio alla data odierna, un premio "una tantum" di euro 600 lordi, che verrà corrisposto con il ruolo di maggio 2009.

Il personale potrà optare per il versamento diretto di tale importo al fondo pensione aziendale dandone formale comunicazione entro il 30 aprile 2009.

Handwritten signatures on the left side of the page:
A. C. G. (top left)
F. C. (middle left)
M. (middle left)
A. (middle left)
M. (bottom left)

Handwritten signatures on the right side of the page:
A. C. G. (top right)
A. (middle right)
A. (middle right)
A. (middle right)
A. C. G. (bottom right)